

H26.10.27 (月)

10月部会労務管理セミナーアンケート結果

回収数 46件

1. 本日の講義内容

とても良かった	14
良かった	27
あまり良くなかった	2
良くなかった	0
無回答	3件

2. 本セミナーを今後事業経営にどのように活かして行くか (複数回答)

就業時間管理体制	11
就業規則等	5
労働基準監督署の監査対策	1
メンタルヘルス対策	31
業務災害保障制度を聞きたい整備したい	4
民会協の活動内容を聞きたい	1

3. どのような研修を希望するか (複数回答)

リスクマネジメントセミナー	24
介護経営セミナー	6
人材の定着と活用セミナー	11
事例検討会	9
職員の接遇マナー向上セミナー	11
介護保険改正動向と対策セミナー	30

その他 1 (地域包括ケアにおける足立区の「生活支援サービス」「インフォーマルサービス」などの紹介及び不足しているもしくはあったら良いな懇談会)

感想

- ・時間の都合で聞くことができなかった休職、復職、解雇、就業規則について詳しく聞きたかった。
- ・大変興味深く拝聴させていただいた。メンタルヘルスについても身近な問題なので今後も注視していきたい。又お話を伺いたい。
- ・個々の価値観の違いからご利用者への「想い」も異なり、その事が衝突になりやすい業種だと思う。限られた資源や報酬での人員配置ではなかなか理想どおりできなかつたり、想いだけではどうにも行かない現実があり、それを支えるのは知識とスキル そして職場環境だと思う。
- ・提案が管理者にできるので大変参考になった。
- ・ストレスの多い仕事なので簡易調査票を利用したいと考えた。社長に相談して定期的に行いたい。
- ・最近は本日の事例のような事が多く悩んでいました。法人の労務士さんと一つ一つ連携をとり行っているのでも理解できました。
- ・就業管理体制 就業規則を整備してほしい。(包括職員)
- ・多分なれない。難しいと思っているから理解できにくい。
- ・ストレスの無い社会は無いと思う。最近の労働環境をとりまく政治の動きをみていると情けない。パワハラ・マタハラ・ブラック企業 etc 派遣などという働かせかたでは活力は生まれない。
- ・演者の対象が従業員 50 人未満の事業所のため、身近なテーマとして確認できない方が多いのでは。勿論この企画も少し、セミナーの中身を基本的で良いのではと思います。必要としている事業者はすでに聴講していると思いますが。
- ・労務管理が改めて重要であることがわかった。業務に活かしていきたいと思う。
- ・事例の話からわかりにくくなってしまった。事例ですっと話してくれたらいいのに途中で挟むのでよくわからなかった、
- ・わかりやすく聞きやすい講義だった。
- ・聞きやすく対応の仕方のシュミレーションが出来た。
- ・社員と接していく上での参考にする。
- ・ポイントや病気（ストレス）が悪化しないためのポイントなども学べた。管理者としての心得等や部下に対する接し方
- ・本社で決めていることが多いため、自分なりに確認をしていくつもり。
- ・管理者には役に立ちわかりやすい内容だった。
- ・どちらかという後半部分を聞きたかった。
- ・メンタルヘルスの対応の手順の説明が詳しかったが長かった。管理する立場でないので難しい部分もあった。
- ・とても勉強になった。今後職場でも今回の内容を活かして対応していきたい。
- ・調度心当たりがあったのでとても参考になった。