

加入事業所	204 事業所	参加率 (事業所)	参加人数	60 人		
出席	58 事業所	28.4%	回答者	44 部	回収率	73.3%

集計結果

1 本日の居宅介護支援部会で取り上げた内容は参考になりましたか？

① 大変参考になった	34	77.3%	14	10
② 少し参考になった	8	18.2%	3	3
③ あまり参考にならなかった	0	0.0%	0	0
④ 参考にならなかった	0	0.0%	0	0
⑤ 未記入	2	4.5%	0	0
	44			

2 参考になった点

実際に実習受け入れした時の課題や改善点を知ることができ受け入れ時に参考になると感じた。人材育成の視点も学び今後に生かしたいと思った

実習スケジュールに調整が難しいとの話があり受け入れるときは注意しながら調整しなければと思った。

ほかの事業所のことを知ることでいろいろ参考になった。

他の事業所の人材育成についてのプログラム取り組みを聞いて自身の事業所の取り組みを見直す良い機会となった。

具体的でよかったです。

基幹の和田さんのお話がとても参考になりました。「退陣援助職人」や「人を育てることは会社を育てること」など

他事業所がどういう方法で人材育成をしているか参考になった。

人材育成についてなかなか聞く機会のない他事行書の話を受けて参考になりました。早速社内会議で取り上げて実践できればと思います。

各事業所の工夫が発表されて良かった。困りごとにもいろいろあって参考になった。

実習受け入れの流れ、調整、育成、実施のご苦労を感じました。リアセメントシートの利用に慣れることが今後の課題と思いました。

他者の人材育成の状況が分かり、共通項として時間が取れない中、ミーティングの活用やマニュアルや必要項目に沿ったOJTが行われている。グループワークが有効でした。

皆さん育成は大変である。1.マニュアル作成について見せて欲しい。2.主任CMが5人いるところ以外はほぼ同じような困りごとや悩みがある事が分かった。3.リアセメントを月1回する等は特に良いと思った。(慣れることが大事) 4.ファイルの閉じ方 5.意味を伝える→伝えないと間違える。6.管理が大事。

人材育成について、他の事業所がどんな事に悩み、不安に思っているのか、またどんな資料を使っているか等参考になりました。

実習を受け入れた事業者の方の体験談は実際の生の声を聞くことができ、財産になりました。

他事業所と自社との人材育成についての現状での違い(マニュアル有無・研修内容等)が知れた。

実習生受け入れのイメージが掴めた。

参考になった点（続き）

実習受け入れの実践報告を聞かせて頂いた事で受け入れのイメージがついた。実習指導者を利用者に見立てての模擬アセスメントが難しそうだと感じた。

研修の受け入れからの流れ、人材育成はミーティングにて取り組める。

実践報告、実際に行ったやり方、反省点、課題など。和田氏の話。

実習受け入れの実践報告はとても参考になりました。人材育成のグループワークはとても良かった。他事業所の話はとても参考になった。

実習生受け入れでの反省点を聞いた事。

他事業所の実習の実施状況だったり人材育成の状況を知り、和田課長のお話も踏まえ、育てていただく職員の一人として事業所の向上に貢献できるよう努めたいと思った。

他の事業所の様子が分かり自分達の見直しをしたいと思います。受け入れ事業所の生の声が聞けて参考になりました。

反省点を教えてもらい、受け入れ要請が来た時の参考にしたいと思います。事前準備が重要であることを再確認しました。

人材育成にあたって各事業所の差があった事。事業所の人数によって差が大きい。目標を各自立てて進行状況の把握を上司が行っている等。

実習受入体験談が聞けて参考になった。マニュアル化、早めの準備を心がけていきたい。リアセスメントシート、もう1度自分で記入してみたい。

他事業所の人材育成の方法など参考にさせていただける内容で良かった。和田課長の話も時間が短く勿体なかったです。

今はほぼ1人ケアマネなので、人材育成についてはやったことはない。他事業所の事が聞けて良かったです。

実際にどのような流れで実習生を受け入れるのかわかった。注意点や調整の難しさ、スケジュールリングは見学実習に合わせた方が良い。

実習受入の研修には参加したが、不安がありました。受け入れ報告を伺え参考になりました。

事業所内に主任ケアマネが不在ですが、定期的に時間を作って困難事例などを所内で共有する事で新人などの人材育成につながると考えました。

育成について：朝会、1/Wの会議がとても大事で会議に集中して参加できる工夫があるなと思いました。

3 参考にならなかった点、また参考にならなかった理由

実習について実感がわからないこと。

グループワーク 似たような意見多くあまり参考にならず

4 その他（意見感想など）

人材育成については同じような悩みとしっかりできている会社もありいろいろだと感じたが思いを共有できてよかった。

グループワークがあったので意見交換ができてよかった

まずは自分が成長

耳管が足りなかったかな

どういう人材になってもらいたいかな等改めて見直し、それに向けて育成を考えていきたい。

グループワークでは、各事業所の実情を行くことができ、勉強になり刺激を受けました。

実務経験がほとんどないので、知識の取り入れが大変だった。

今一度、リ・アセスメントシートを活用していきたいと思う。

マニュアルがある所も多かったので、全てとは言えなくても参考資料として見せていただくと（同一とまで行かずとも）近い考えができるのでは。

人材育成の大切さをしみじみ感じました。

実習生受け入れ研修に診参加であった為、今回の資料で初めて見た。どこで手に入れられるか教えて欲しい。

今後特定加算などを会社で算定する場合、今の業務量を継続できるか参考になりました。

夜は辛くて、初めて？の参加でしたが、とても勉強になりました。

5 今後、部会で取り上げて欲しい内容

再度、リアセスメントシートの活用方法、法令順守について

部会の内容は良いのですが、ケアマネが各事業所1名ぐらいになってしまいもう少し幅を広げていただくとよいのですが

クレーム対応方法

2期で実習生を受け入れた事業所の体験談を聞きたい。

リアセスメントシートの活用方法

主任の更新研修になるようなもの。

各事業所の人材育成のグループワーク・・・。