

3 月期 居宅介護支援部会アンケート 開催日 平成30年3月26日

加入事業所 188 事業所 参加率 (事業所) 参加人数 166 人  
出席 113 事業所 60.1% 回答者 107 部 回収率 64.5%

集計結果

1 本日の居宅介護支援部会で取り上げた内容は参考になりましたか？

① 大変参考になった	49	45.8%
② 少し参考になった	46	43.0%
③ あまり参考にならなかった	4	3.7%
④ 参考にならなかった	1	0.9%
⑤ 未記入	7	6.5%

107

2 参考になった点

改正趣旨。

改正趣旨。初めての研修だったので参考になりました。

介護保険制度改訂でピックアップして説明していただけた。とても分かり易かった。

抜粋して情報を得たこと。

改めて内容の確認が出来ました。

改正のポイントのおさらいができた。

資料をいただいたので読み込みます。

今後の大変さをひしひしと、又なかなか制度へ追いつかない感じがしました。

新しい改正点がギリギリだったのでありがたかったです。

変更になる点が少しわかった。

法改正で変わった点が深く理解できました。

今回の改正のポイントが良くわかりました。

介護保険法改正についてとてもわかりやすい説明で良かったです。

資料が頂けたので良かった。

改正の再確認ができた。

各サービスの見直し

資料を見ながら説明を受けることでわかりやすく理解できた。

管理者が主任ケアマネに限定の件、頻回な訪問介護（生活援助）の件について、区のお考え方が確認できて良かった。

負担割合の3割について

大まかな介護保険改正のポイントがわかった。Q&Aを確認する。

改正内容がまだまだ理解できなかった。

特養入所の事務手続きについて。

改正についてコンパクトにまとめた説明でわかりやすかった。

今後の介護保険の方向性。

詳しい説明でわかり易かった。

主マネ推薦については区の見解がわかり納得しました。

改正のポイントがわかった。

主任ケアマネの要件

居宅事業所の加算が理解できた。

医療連携についての説明

## 2 全体的に説明されていたところ。

Q&Aも出ているが、かいつまんで説明してくれたので良かった。

足立区状況や今後の指針を理解できた。

改正前、改正後の単位数を書いて頂いているので、分かりやすかった。ターミナル加算など詳しい資料で分かりやすかった。

制度改正について。

各サービス事業所の現行と改定後の資料が見やすくわかりやすく良かったです。資料も全体的に豊かでした。

文字で見るよりもせつめいがあった方が分かりやすかったです。

今後の参考になった。

介護報酬改定抜粋。

管理者の主マネの要件について課長さんの話しか聞けて少し安心できました。

法改正の確認ができた。

概略として理解。

ケアマネ事業に対する主任ケアマネの人材配置について。

改正のポイントがわかった。

改正になった点を簡潔に説明して下さった点。

今後、事業所を継続させるための必要なことが理解出来た。

制度全体の改正の把握が行えた。

主任ケアマネについて、様々な対応を考えている事が分かり少し安心した。自分は主任ケアマネで更新もできたが、若手を育てていく

観点からも新規での主任ケアマネの枠を広げてほしい。

ケアマネとして気を付けるべき居宅介護支援事業所の加算内容等が理解出来た。

今後の事を意識した説明で理解しやすかった。

改正のポイントを分かりやすく、且つプラスαのところも説明して頂き、良く理解することができた。

## 3 参考にならなかった点(理由)

解釈通知、Q&Aについても説明頂けると良かった。※同様意見他に2件あり。

事業者連絡会の内容とさほど変わらない内容だった。

もっと詳しい事が知りたかった。

もう少し詳しい話が聞けるのかと期待しすぎました。

知っている範囲内であった。

もう少し細かな点について知りたかった。

生活援助のみのヘルパーについて、回数など具体的に決まっていないことが多すぎ。

先日の区役所での説明と重複していた部分が多かった。重複するときは事前に知らせて欲しい。

先日の区役所での説明と重複していた部分が多かった。重複するときは事前に知らせて欲しい。

訪問介護の生活援助がなくなるか、3年延期されただけ？老計10号の説明が無かった。

プリントを読めば判ることは飛ばしていただいて良いのでは。

おおまかな説明で具体性が足りない。

地域ケア会議や福祉用具の点検など、足立区の具体的な方向性を聞きたかった。

具体的な部分がよくわからなかった。

先日開催の連絡会と同資料。

Q&Aもふまえて具体的なら良かった。

詳細が不明だったのでQ&Aを出して頂きたい。

資料を読んだだけで残念だった。事業者連絡会の内容だけで、あんまりな印象。

時期的に仕方ありませんが、区のルールなど、実務的な点を伺いたかった。

地域ケア会議等は理解できなかった。

既に聞いたことばかりだった。

## その他(意見感想など)

足立区の介護保険事業計画について、区の人口動態予測等をふまえた今後の方向性の話しが聞きたい。

私も自分の子供が介護業界に行きたいと行ったら絶対反対します。それは自立して生活できないから、給料安すぎが原因です。外国人の方を雇う前に日本人の介護職の給料を上げなければこの問題はいつまでも続きます。外国からいらっしゃる方々はとても優秀な方です。日本人でさえ「安くてやりたくない仕事」賢い彼らがどうするか？いい加減考えたほうが良いです。介護職には処遇が名目上つきます。しかし相談職は汗水たらして頑張っても光が当たりません。下手すればステップアップして頑張っても給料ダウン！10年も介護福祉士で働いたら心身ともに疲れ果てます。(相談職も同じですが)

もっと改正内容について聞きたかった。

もっと具体的な内容が聞きたかった

皆葉課長ありがとうございました。主マネの件は今後部会からも、主マネの会からも声を上げ続けてもらいたい。課長の話されたとおりの質の低いケアマネがいることも確かなので、ハードルは維持したまま門戸を広げてもらえれば。

都の方で行う研修では結構厳しく言っているので保険者側として介護保険課長も厳しくコメントしたほうが良いのかなと思いました。

足立区の介護保険事業計画について、区の人口動態予測等をふまえた今後の方向性の話しが聞きたい。

1年間、役に立つ研修の機会をありがとうございます。

4月からの改正なのに、何故いつもこんなにギリギリなんだろうと思う。

今後も改正がある都度開催していただきたい。

改正などある度研修を数多く開催していただきとてもありがたいです。これからも宜しくお願い致します。

今後、区の実務的なルールを教えてほしい。(加算、実地指導上の確認項目など)

内容告知があると助かります。

今後、ケアマネ業務も大変になると実感しました。

制度改正の時など、このような研修会を開催して頂き、大変ありがたいです。今後も集団研修のような機会を設けてほしい。

医療との連携の強化ということで、医療サイド、介護サイドの両方から加算を付けて、積極的に取り組む姿勢が羽化がる。その場合、

我々は具体的にどうすればいいのか学びたい。

## 今後、部会で取り上げて欲しい内容

グループホーム入所について。

主任CMの件がどうなっているかなどまた教えていただきたいです。

Q&Aがどんどん出て来ると思うので、より詳しいところを説明してもらえれば。

ケアマネの仕事の再確認

グループワーク

卓上の資料読み合わせというより、実践技術。例えば実地指導に即した書類整備について。

医療連携は18年前から行われています。やはり運営基準は耳にタコが出来るくらい受講しても良い。

独居、身寄りの無いかたの入院時対応、契約。

要支援の方(ケアマネが委託で受けるので)の介護報酬の改訂について。

まだ決定となっていない物に関して決定後取り上げて頂きたいです。

改正ポイント(特に主任ケアマネが管理者となることについて)

改正部分をもっとゆっくりとくわしく説明して欲しい。

Q&Aについても部会で取り上げてほしい。

入院時、退院退所加算について研修して頂くと助かる。